



# STATUTÁRNÍ MĚSTO LIBEREC

5. zasedání zastupitelstva města dne: 31. 5. 2012

**Bod pořadu jednání:**

**Aktualizace indikativního seznamu projektů IPRM Liberec - zóna "Lidové sady"**

**Zpracoval:** Ing. Michal Vereščák, vedoucí odboru strategického rozvoje a dotací

odbor, oddělení: odbor strategického rozvoje a dotací

telefon: 48 524 3191

**Schválil:** vedoucí oddělení

vedoucí odboru Ing. Michal Vereščák

**Projednáno:** radou města dne 22.5.2012

**Poznámka:**

**Předkládá:** *Bc. Martina Rosenbergová, v.r.*  
*primátorka Statutárního města Liberec*  
*Lukáš Martin, v.r. náměstek primátorky*

## Návrh usnesení

Zastupitelstvo města po projednání

***s c h v a l u j e***

zařazení projektu „Pomoc v cestě na trh práce“ do indikativního seznamu projektů IPRM Liberec – zóna „Lidové sady“

***a ukládá***

Lukáši Martinovi, náměstkovi primátorky, zajistit předložení aktualizovaného indikativního seznamu projektů poskytovateli dotace.

T: červen 2012

## Důvodová zpráva

---

Educa Quality o.s. podává do výzvy **OP Lidské zdroje a zaměstnanost** (dále jen OP LZZ) projekt s názvem „**Pomoc v cestě na trh práce**“, viz příloha. Předkladatel projektu žádá o jeho zařazení do IPRM Liberec – zóna „Lidové sady“. Smyslem jeho zařazení do indikativního seznamu tzv. „projektů pod čarou“ je získání bonifikace (10% z dosaženého hodnocení v rámci cílového OP), kterým poskytovatel dotace reflektuje fakt, že tento projekt, krom jiného, napomáhá k naplňování vize a cílů daného IPRM.

Tento projekt je v souladu s opatřením 2.2 Zvyšování kvality a nabídky vzdělávání a zlepšování podmínek pro sociální integraci, konkrétně následující typové aktivity - Rozvoj celoživotního vzdělávání a Podpora prevence sociálně-patologických jevů. Z hlediska věcné náplně projektu je prokazatelná vazba na předmětný IPRM. Z hlediska místa realizace projektu je možná vazba v případě realizace projektu nebo jeho převážné části v místě sídla předkladatele EDUCA QUALITY, o.s. (Vítězná 734/11, Liberec – spadá do zóny Lidové sady), popřípadě v jiných vhodných prostorech v zóně (areál Lidových sadů, CVLK), případně za předpokladu zapojení významné části cílové skupiny ze zóny Lidové sady – dlouhodobě nezaměstnaní a ohrožení na trhu práce.

Výše uvedený projekt byl posouzen manažerem IPRM a zpracovatelem dokumentu IPRM a navržen Řídícímu výboru ke schválení k zařazení do indikativního seznamu projektů IPRM Liberec – zóna „Lidové sady“. **Řídící výbor schválil zařazení** výše uvedeného projektu do indikativního seznamu předmětného IPRM.

### Přílohy:

- 1) Formulář projektového záměru „Pomoc v cestě na trh práce“

# Projektový záměr do OP LZZ

## 1. Název projektu

Pomoc v cestě na trh práce

## 2. Typ projektu

Neinvestiční projekt

## 3. Operační program/oblast podpory/číslo výzvy

**Operační program:** Lidské zdroje a zaměstnanost

**Prioritní osa:** 2 Aktivní politiky trhu práce

**Oblast podpory:** 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti

**Číslo výzvy:** 91

## 4. Předkladatel projektu

**EDUCA QUALITY, o.s.**

**IČ:** 266 01 176

## 5. Cíl projektu

Hlavním cílem tohoto projektu je tvorba a realizace komplexního programu na podporu zaměstnanosti u cílových skupin nezaměstnaných osob, které jsou vedeny v evidenci uchazečů o zaměstnání déle než 5 měsíců (tj. osob dlouhodobě nezaměstnaných, popřípadě ohrožených na trhu práce). V rámci projektu budou pro tyto cílové skupiny realizovány motivační, poradenské a vzdělávací aktivity, jejichž účelem je pomoci účastníkům projektu naučit se orientovat ve svých schopnostech, připravit se na přijímací pohovor a získat komplexní dovednosti v souvislosti s uplatněním se na trhu práce, překonat nejistoty, obavy a strach z neznámého, osvojit si dovednosti způsobu chování, jednání, sebe prezentace a sebepoznání, zvýšit a doplnit znalosti a schopnosti. Do projektu jsme vnořili také činnosti spočívající ve zprostředkování zaměstnání a propojili jsme tak nabídku a poptávku trhu práce s cílem umístit účastníky projektu na volná a nově vytvořená pracovní místa.

## 6. Výchozí situace

Struktura nezaměstnanosti v Libereckém kraji:

### Struktura nezaměstnanosti v roce 2011

stav na konci čtvrtletí	celkový počet evidovan. uchazečů	Věková struktura nezaměstnaných				Délka nezaměstnanosti				
		do 19 let	20 - 34 let	35 - 49 let	nad 50 let	do 3 měsíců	3 - 6 měsíců	6 - 9 měsíců	9 - 12 měsíců	nad 12 měsíců
I.	25 200	1 090	8 760	8 337	7 013	6 395	5 809	2 767	1 575	8 654
II.	22 771	1 007	7 890	7 500	6 374	5 462	3 970	3 162	1 756	8 421
III.	22 776	1 473	8 231	7 391	5 681	6 656	3 451	2 427	1 980	8 262
IV.	23 286	1 214	8 326	7 890	5 856	6 505	4 376	2 252	1 670	8 483

Zdroj [http://portal.mpsv.cz/sz/stat/stro/statisticka\\_rocenka\\_trhu\\_prace\\_v\\_cr\\_v\\_roce\\_2011.pdf](http://portal.mpsv.cz/sz/stat/stro/statisticka_rocenka_trhu_prace_v_cr_v_roce_2011.pdf)

Ze statistiky je patrné, že více než polovina uchazečů evidovaných na úřadech práce v Libereckém kraji jsou evidováni déle než půl roku. Situace je nejméně příznivá u osob nezaměstnaných déle než 12 měsíců, kdy zhruba 1/3 z celkového počtu nezaměstnaných spadá právě do této kategorie. Tyto statistiky jsou velmi alarmující i s ohledem na fakt, že v porovnání s předchozími roky se problém s dlouhodobě nezaměstnanými ještě prohlubuje. Jen od roku 2009 se počet dlouhodobě nezaměstnaných (déle než 12 měsíců) takřka zdvojnásobil. Takovýto stav se navíc dotýká i podlomené psychiky těchto osob vyznačující se nízkým sebevědomím, pocitem zklamání a ztraceným vnitřním klidem. Problém skupiny takto ohrožených osob se snaží řešit tento projekt.

## 7. Popis projektu

Rozpis klíčových aktivit projektu a jednotlivých výstupů:

### 1) Tvorba a příprava motivačních, poradenských a vzdělávacích aktivit

V první fázi projektu dojde k přípravě všech vzdělávacích aktivit, které budou v projektu poskytovány a jež budou současně uzpůsobeny cílové skupině nezaměstnaných osob vedených v evidenci uchazečů o zaměstnání déle než 5 měsíců.

Jedná se o následující motivační, poradenské a vzdělávací aktivity:

#### a) **Motivační program**

- představuje úvodní část komplexního poradenského programu. Jeho cílem je nalézt dlouhodobější motivaci všech účastníků a „nastartovat“ tak jejich další rozvoj. Součástí motivačního programu bude Brain Jogging, neboli trénink mozku pomocí počítače. Cílem tohoto cvičení je trénování mentální výkonnosti cílové skupiny s ohledem na zvyšující se nároky v zaměstnání. Touto částí projde každý účastník projektu. V průběhu poradenského programu si každý účastník projektu sestaví svůj Osobnostní harmonogram (OH).

#### b) **Poradenský program Job club**

- touto částí projde také každý účastník projektu a plynně tak naváže na předchozí motivační program. Poradenský program Job club se odehrává ve skupině a jeho cílem je motivovat a aktivizovat jeho účastníky k uplatnění na trhu práce, a to získáním orientace na trhu práce a nácvikem dovedností a technik vyhledávání zaměstnání.

**c) Kurz finanční gramotnosti**

- součástí vzdělávání bude rovněž kurz finanční gramotnosti. Účastníci kurzu získají všeobecné znalosti o financích, potřebné pro základní orientaci a naučí se umění správného zacházení s penězi. Touto částí projde každý účastník projektu.

**d) Individuální poradenství a koučink**

- touto částí projde každý účastník projektu. Cílem individuálního poradenství je individuální podpora každého účastníka, posílení jeho psychické soběstačnosti při řešení náročné životní situace spojené s nezaměstnaností a pomoc zvýšit šanci účastníků uplatnit se na trhu práce. Jedná se o individuální přístup k účastníkům vzhledem k jejich aktuální situaci. Součástí této části projektu bude i koučink pro vybranou skupinu účastníků. Tuto etapu projektu absolvují ti účastníci, u kterých potřeba podpory kouče vyplývá z odborných pohovorů realizovaných v průběhu individuálního poradenství. Kouč uchazeči pomáhá co nejlépe využít vlastní potenciál a učí člověka najít svou vlastní cestu podle toho, co sám chce. Cílem koučinku je pomoci klientovi s řešením složitých situací a podpořit jeho úspěch. Součástí výstupů bude doporučení, které zahrnuje směr a možnosti zaměstnání a posouzení možností dalšího vzdělání a profesního rozvoje.

**e) Rekvalifikační kurzy**

- v rámci projektu budou nabízeny následující rekvalifikační kurzy, z nichž si uchazeči vyberou na základě výstupů z poradenství příp. koučinku:

Obsluha osobního počítače (80 h),

Administrativní pracovník/ce (120 h),

Obchodní zástupce (120 h),

Základy podnikání (150 h),

Obsluha a seřizování CNC strojů (100 h).

Tato aktivita bude probíhat v období duben 2013 – červen 2013.

***Výstupy:***

- podkladové materiály pro účastníky vzdělávacích aktivit.

**2) Oslovení cílové skupiny**

Na oslovení cílové skupiny budeme spolupracovat s Úřadem práce ČR krajskou pobočkou v Liberci a jejími kontaktními pracovišti. S pomocí referentů zaměstnanosti se budeme snažit vyhledat a oslovit zájemce

o projekt, kteří jsou vedeni v evidenci uchazečů o zaměstnání déle než 5 měsíců a kteří mají obtíže uplatnit se na pracovním trhu a uvítají tudíž potřebné dodatečné vzdělávání a poradenství.

Po vytipování vhodných účastníků projektu, budou tito pozváni na úvodní informativní schůzku, kde budou informováni o specifikách projektu a motivováni ke vstupu do něj. Úvodní schůzky povedou zkušení lektori s dlouholetou praxí ve vedení skupinových motivačně poradenských programů. Po skupinovém sezení proběhnou individuální pohovory s jednotlivými uchazeči v délce trvání cca 15

minut. Osoby, které se rozhodnou na základě poskytnutých informací do projektu vstoupit, se budou moci zúčastnit vzdělávacích aktivit popsanych v KA 1, 3, 4 a 5.

Předpokládáme že v prvních třech měsících této klíčové aktivity vstoupí do projektu cca 30 účastníků. Po zbytek této klíčové aktivity budou pořádány každý měsíc pravidelné úvodní informativní schůzky, kdy z každé vstoupí do projektu cca 6-8 osob.

Tato aktivita bude probíhat v období květen 2013 – prosinec 2014.

***Výstupy:***

- soupisky účastníků se zájmem zapojení do projektu včetně náhradníků (cca 100 osob)

**3) Skupinové poradenství - realizace motivačních, poradenských a vzdělávacích aktivit**

V této klíčové aktivitě dojde k realizaci některých vzdělávacích aktivit připravených v KA 1 – jedná se o skupinové poradenství:

**a) Motivační program (15 hodin)**

- zvyšování osobní efektivity – základy komunikace, asertivita, empatie, organizace vlastního času, prevence syndromu vyhoření, nouzové a krizové situace, krizová pomoc, podpora při hledání směru zaměstnání

- trénování mentální výkonnosti – posilování paměti, pozornosti, koncentrace, orientace, logického myšlení nebo porozumění řeči

**b) Poradenský program Job club (35 hodin)**

- trénink kompetencí pro trh práce a na osobnostní rozvoj účastníků, představení možných způsobů řešení

a východisek z jejich situace, rozvoj komunikačních dovedností, příprava na přijímací pohovor, vytvoření osobního portfolia (strukturovaný životopis, motivační dopis, doklady o vzdělání a praxi), seznámení s pracovně-právní problematikou, způsoby hledání zaměstnání, práce na zvýšení sebevědomí, způsoby zvládání stresu, jak pracovat s časem a jak odpočívat, apod.

**c) Kurz finanční gramotnosti (15 hodin)**

- získání informací o správném hospodaření s penězi a o dluhovém poradenství

Tato aktivita bude probíhat v období červen 2013 – leden 2015.

***Výstupy:***

- osobnostní harmonogram od každého účastníka, osvědčení o absolvování motivačního, poradenského a vzdělávacího programu

#### **4) Individuální poradenství a koučink**

##### **Individuální poradenství a koučink**

- individuální schůzky účastníků projektu s poradcem
- analýza příčin dosavadních úspěchů a neúspěchů, práce s individuálními zážitky a zkušenostmi účastníka, posouzení osobních problémů klientů při účasti v projektu a návrh na jejich eliminaci, návrh možných postupů k zlepšení situace (včetně vhodného pracovního uplatnění), stanovení priorit
- vypracování individuálního plánu s pomocí odborného poradce, stanovení cílů a úkolů
- doporučení vhodného rekvalifikačního kurzu
- koučink je určen jen klientům, kteří to reálně potřebují - kouč uchazeči pomáhá ujasnit si své cíle a priority, co nejlépe využít vlastní potenciál, zvýšit sebedůvěru, odkrýt silné stránky, získat nadhled a ztracený vnitřní klid, zlepšovat vnímání reality apod. Aktivita se bude skládat z individuálních pohovorů, bude vedena zkušeným koučem.

Tato aktivita bude probíhat v období červenec 2013 – březen 2015.

##### ***Výstupy:***

- osvědčení o absolvování individuálního poradenství/koučinku

#### **5) Rekvalifikační kurzy a zprostředkování zaměstnání**

##### **a) Rekvalifikační kurzy**

Tato etapa představuje získání nové kvalifikace a zvýšení, rozšíření nebo prohloubení stávající kvalifikace včetně jejího udržování nebo obnovování. Rekvalifikační kurzy doplní znalosti a schopnosti účastníků projektu. V rámci projektu budou nabízeny tyto rekvalifikační kurzy:

- Obsluha osobního počítače (80 h),
- Administrativní pracovník/ce (120 h),
- Obchodní zástupce (120 h),
- Základy podnikání (150 h),
- Obsluha a seřizování CNC strojů (100 h).

##### **b) Zprostředkování zaměstnání**

- v této etapě propojujeme nabídku a poptávku trhu práce s cílem umístit účastníky projektu na volná a nově vytvořená pracovní místa.

Tato aktivita bude probíhat v období červenec 2013 – březen 2015.

##### ***Výstupy:***

- osvědčení o absolvování rekvalifikace



## 8. Popis projektu

Předpokládáme že do konce projektu, tj. června 2015, by mohlo novou práci najít cca 15% účastníků projektu (tj. 15 osob). U tohoto čísla vycházíme z očekávání, že celkem se projektu zúčastní cca 100 osob, z nichž motivační kurz, poradenský program Job club a kurz finanční gramotnosti dokončí, tj. získá osvědčení o jejich absolvování a zároveň vypracuje svůj Osobnostní harmonogram, 90 účastníků.

Dalšími měřítky úspěšnosti bude počet účastníků, kteří projdou individuálním poradenstvím (koučinkem), a těch, jež absolvují některý z rekvalifikačních kurzů. V tomto ohledu uvažujeme s podpořením cca 85 osob u každého z jmenovaných měřítek, přičemž předpokládáme, že úspěšně individuální poradenství dokončí 80 osob a některou z rekvalifikací 45 osob.

Tato aktivita bude probíhat v období duben 2013 - březen 2015.

### *Výstupy:*

- 90 osvědčení o absolvování motivačního programu a poradenského programu Job club a kurzu finanční gramotnosti
- 90 osobnostních harmonogramů
- 80 zápisů z individuálního poradenství (počet zápisů z koučinku bude záviset na potřebě cílové skupiny)
- 45 osvědčení o absolvování rekvalifikace

## 9. Cílové skupiny

- Fyzické osoby, které jsou vedeny v evidenci uchazečů o zaměstnání déle než 5 měsíců

## 10. Partneři projektu

Partnerem projektu s finančním příspěvkem bude ATTEST, s.r.o., IČ: 254 68 243. Předpokládaný podíl partnera na nákladech projektu činí cca 1 500 000 Kč. Partner projektu bude pomáhat zajistit hladký průběh všech klíčových aktivit, přičemž jeho hlavním podílem bude zajištění rekvalifikačních kurzů.

## 11. Místo konání vzdělávacích aktivit

Veškeré vzdělávací aktivity budou probíhat v zóně „Lidové sady“ - částečně v prostorách žadatele projektu (EDUCA QUALITY, a.s., Vítězná 734/11, 460 01 Liberec) a dále v pronajatých prostorách. Předpokládáme PKO (Lidové sady 425/1, 460 01 Liberec) či CVLK (Masarykova 18, 460 01 Liberec).

## 12. Předpokládaná doba realizace projektu

Duben 2013 – březen 2015 (24 měsíců)

## 13. Rámcový rozpočet

Uvedený rozpočet považujeme pouze za předpokládaný. V průběhu psaní žádosti o projekt mohou být u jednotlivých nákladů provedeny změny.

Kapitola rozpočtu	Celkem v Kč
Osobní náklady	3 474 256,00
Služební cesty zahraničí	0,00
Zařízení	421 300,00
Místní kancelář	0,00
Nákup služeb	546 200,00
Stavební úpravy	0,00
Přímá podpora	360 000,00
Náklady vyplývající přímo ze smlouvy/rozh.	400 000,00
Nepřímé náklady (16 %)	713 880,96
<b>Celkem v Kč</b>	<b>5 555 636,96</b>

## 14. Finanční zdroje

Evropská unie (ESF): 85 % .....4 722 291,42 Kč

Státní rozpočet: 15 % ..... 833 345,54 Kč