



STATUTÁRNÍ MĚSTO LIBEREC

6. zasedání zastupitelstva města dne: 28. 6. 2012

Bod pořadu jednání:

Aktualizace indikativního seznamu projektů IPRM Liberec - zóna "Lidové sady"

Zpracoval: Ing. Michal Vereščák
odbor, oddělení: odbor strategického rozvoje a dotací, oddělení přípravy a realizace projektů
telefon: 48 524 3191

Schválil: vedoucí oddělení Ing. Martin Čech
vedoucí odboru Ing. Michal Vereščák

Projednáno: radou města 19.6.2012

Poznámka:

Předkládá: *Bc. Martina Rosenbergová, v.r.*
primátorka Statutárního města Liberec
Lukáš Martin, v.r. náměstek primátorky

Návrh usnesení

Zastupitelstvo města po projednání

s c h v a l u j e

zařazení projektů „Vzděláváním k vyšší adaptabilitě zaměstnanců ohrožených restrukturalizací v Libereckém kraji“ a „Mezinárodní spoluprací k inovacím na trhu práce v Libereckém kraji“ do indikativního seznamu projektů IPRM Liberec – zóna „Lidové sady“

a ukládá

Lukášovi Martinovi, náměstkovi primátorky, zajistit předložení aktualizovaného indikativního seznamu projektů poskytovateli dotace.

T: 6/2012

Důvodová zpráva

Okresní hospodářská komora Liberec podává do výzvy **OP Lidské zdroje a zaměstnanost** (dále jen OP LZZ) projekty s názvy „**Vzděláváním k vyšší adaptabilitě zaměstnanců ohrožených restrukturalizací v Libereckém kraji**“ a „**Mezinárodní spoluprací k inovacím na trhu práce v Libereckém kraji**“, viz příloha. Předkladatel těchto projektů žádá o jejich zařazení do IPRM Liberec – zóna „Lidové sady“. Smyslem jejich zařazení do indikativního seznamu tzv. „projektů pod čarou“ je získání bonifikace (10% z dosaženého hodnocení v rámci cílového OP), kterým poskytovatel dotace reflektuje fakt, že předmětné projekty, krom jiného, napomáhají k naplňování vize a cílů daného IPRM.

Tento projekt je v souladu s opatřením 2.2 Zvyšování kvality a nabídky vzdělávání a zlepšování podmínek pro sociální integraci, konkrétně následující typové aktivity - Rozvoj celoživotního vzdělávání a Podpora prevence sociálně-patologických jevů. Z hlediska věcné náplně projektu je prokazatelná vazba na předmětný IPRM. Podrobné zhodnocení souladu výše uvedených projektů s vizí a cíli předmětného IPRM je uvedeno v příloze tohoto materiálu.

Výše uvedené projekty byly posouzeny manažerem IPRM a zpracovatelem dokumentu IPRM a navrženy Řídícímu výboru ke schválení k zařazení do indikativního seznamu projektů IPRM Liberec – zóna „Lidové sady“. **Řídící výbor schválil zařazení** výše uvedených projektů do indikativního seznamu IPRM Liberec – zóna „Lidové sady“.

Přílohy:

- 1) Formulář projektového záměru „Vzdělávání k vyšší adaptabilitě zaměstnanců ohrožených restrukturalizací v Libereckém kraji“
- 2) Formulář projektového záměru „Mezinárodní spoluprací k inovacím na trhu práce v Libereckém kraji“
- 3) Posouzení projektových záměrů a možnosti jejich zařazení do IPRM

Projektový záměr v rámci TOP IPRM Liberec – zóna Lidové sady

1. Název projektu

ADAPTA II., Vzděláváním k vyšší adaptabilitě zaměstnanců ohrožených restrukturalizací v Libereckém kraji

2. Typ projektu

Neinvestiční projekt.

3. Operační program/oblast podpory/výzva

*Operační program : OP LZZ
Globální grand : Podpora zaměstnanců působících v podniku ohroženém strukturálními změnami
Prioritní osa : Adaptabilita
Oblast podpory : Zvýšení adaptability zaměstnanců a zaměstnavatelů restrukturalizovaných podniků
Číslo výzvy : 36, Výzva pro předkládání GP 1.2 – Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků*

4. Předkladatel projektu a partneři

*Okresní hospodářská komora Liberec
Rumunská 655/9, 460 01 Liberec
IČ: 48289027*

5. Partner(ři) projektu

Projekt nemá partnery.

6. Cíl projektu

- Zvýšení adaptability zaměstnanců ohrožených nezaměstnaností restrukturalizovaných podniků*
- Příprava cílové skupiny pro nové pracovní uplatnění, nová pracovní místa formou poradenství, vzdělávání a rekvalifikace, příprava na OSVČ*
- Zvýšená péče zaměstnancům nad 50 let a do 20 let*
- Umístění části cílové skupiny na nová pracovní místa*

7. Výchozí situace

Zaměstnavatelé postrádají při obsazování volných míst kvalitní sebe prezentaci uchazeče nebo uchazečky. Nedostatky vidí také v e správné komunikaci. Lidé, kteří pracovali mnoho let v jednom podniku nebo nastupují do zaměstnání poprvé, mají problémy s orientací na trhu práce. Způsob vytvoření životopisu a motivačního dopisu je pro mnohé velkým problémem. Především starší lidé mohou mít problémy s jazykovou bariérou a s PC gramotností.

Potřeba zvýšení adaptability zaměstnanců a vzniku vzdělávacích kurzů je podložena Analýzou cílové skupiny v Libereckém kraji.

8. Popis projektu

Prostřednictvím klíčových aktivit bude zvyšována uplatnitelnost, adaptabilita, flexibilita a konkurenceschopnost účastníků i účastnic na pracovním trhu. Cílová skupina bude také připravována na zahájení výkonu samostatně výdělečné činnosti.

8.1 Aktivity projektu

- *Příprava zaměstnanců na další profesní vzdělávání – prostřednictvím kontaktních setkání budou účastníci seznámeni s možností absolvování jedné nebo více klíčových aktivit a budou podepsány smlouvy o začlenění do aktivit projektu*
- *Kariérové poradenství – 120 účastníků – cílem je zvýšení uplatnitelnosti, adaptability a konkurenceschopnosti účastníků na pracovním trhu, rozvoj informační gramotnosti spojené s orientací na trhu práce, zpracování osobnostního portfolia, sociální dovednosti a zásady verbální a neverbální komunikace, prezentace a sebeprezentace při kontaktu se zaměstnavateli, pracovní-právní gramotnost, finanční a ekonomická gramotnost*
- *Individuální poradenství – 20 účastníků po pěti hodinách*
- *Pracovní diagnostika – 20 účastníků*
- *Soft skills – 60 účastníků – program bude zahrnovat moduly „Komunikační dovednosti“ a „Transakce v komunikaci“, „Interpersonální dovednosti“, „Tým a týmová spolupráce“, „Posilování proaktivního myšlení“, „Sebereflexe a sebekritika“, „Řešení konfliktů a krizí“*
- *IT kursy – 40 účastníků – zefektivnění a zrychlení práce na PC, prohloubení znalostí v programech Word a Excel, práce s dalšími dokumenty a šablonami ve Wordu, spojování tabulek, zadávání vzorců a funkcí v programu Excel, vkládání tabulek a grafů apod.*
- *Odborné jazykové kursy – 20 účastníků – určeno k prohloubení odborné jazykové kompetence, rozšíření cizojazyčné terminologie v daném oboru, zlepšení schopnosti interpretace čteného textu s posílením prezentačních dovedností, konverzační dovednosti, písemného projevu, posilování multikulturního povědomí pro schopnost adaptability v multikulturním prostředí budoucího zaměstnavatele*
- *Profesní vzdělávání a rekvalifikace – 40 účastníků – cílem je zvýšení flexibility a uplatnitelnosti na pracovním trhu, kursy sledující rozšíření či změnu jejich kvalifikace a rozšíření jejich profesních dovedností*
- *Zprostředkování pracovního uplatnění a jeho podpora – 20 účastníků – poskytování poradenského a personálního servisu při zprostředkování pracovního uplatnění účastníkům projektu a zaměstnavatelům*
Účastníci obdrží o absolvování kursů osvědčení.

8.2 Výstupy, výsledky a dopady projektu

Aktivity projektu jsou zaměřeny na Liberecký kraj, především zóna Lidové sady, který je hospodářskou krizí značně postižen. Těmto ohroženým zaměstnancům bude formou poradenských a vzdělávacích programů poskytnuta požadovaná kvalifikace pro jejich pracovní mobilitu. Zvýšená pozornost bude věnována zaměstnancům, kteří jsou kvůli své věkové kategorii na trhu práce znevýhodněni. Ohrožení zaměstnanci budou připravováni na nová pracovní místa a nová pracovní uplatnění zvýšením kompetencí, které jsou pro současný pracovní trh považovány za klíčové. Nabízené klíčové aktivity budou zaměřeny zejména na zvýšení uplatnitelnosti, adaptability a konkurenceschopnosti cílové skupiny na pracovním trhu. Účastníci si v průběhu aktivit prohloubí, rozšíří, zvýší, obnoví nebo udrží své kvalifikace pro další uplatnění na trhu práce. Podporováno bude také zahájení podnikatelské činnosti přípravou nových podnikatelů. Obsah aktivit bude přizpůsoben současným požadavkům trhu

práce. Stávající situace na trhu práce bude průběžně monitorována po celou dobu trvání projektu.

8.3 Cílové skupiny

Cílovou skupinou jsou zaměstnanci podniků postižených ekonomickou krizí, kterým hrozí nezaměstnanost z organizačních důvodů.

Specifické skupiny zaměstnanců nad 50 let – jedná se o zaměstnance, kteří se z věkových důvodů hůře uplatňují na trhu práce. Tito lidé mají ve své profesi velké zkušenosti a mnoho let praxe, ale nemají požadovanou flexibilitu, pracovní tempo a jejich produktivita práce s přibývajícím věkem klesá. Tito účastníci budou motivováni ke zvýšení sebevědomí a aktivizace.

Specifická skupina zaměstnanců – mladí do 25 let – jsou to většinou absolventi středních a vysokých škol, kteří neměli možnost získat dostatečnou praxi, mají školní teoretické znalosti, požadovaný věk, popřípadě titul, ale pro zaměstnavatele nejsou atraktivní pro jejich pracovní nezkušenost, proto se počáteční chuť a ochota pracovat z důvodu nezájmu ze strany zaměstnavatelů vytrácí. Prostřednictvím kariérového poradenství a dalších aktivit budou motivováni ke zvýšení sebevědomí a aktivizaci.

Jednotlivé klíčové aktivity jsou navrženy tak, aby co nejlépe a nejvýstižněji uspokojily potřeby cílové skupiny. Především jsou zohledněny požadavky zaměstnavatelů z celého Libereckého kraje – zejména zóna Lidových Sadů – kteří uvažují o nabírání nových zaměstnanců. Výrazně tím zvýšíme adaptabilitu cílové skupiny a umožníme snadněji najít nové pracovní uplatnění.

8.4 Předpokládaný harmonogram realizace projektu

Od 1.12.2012 do 30.11.2014 – tj. 24 měsíců

8.5 Rámcový rozpočet projektu a jeho financování

<i>Celkové orientační náklady:</i>	<i>Kč</i>	<i>9.660.000,00</i>	<i>100%</i>
<i>Z toho:</i>			
<i>osobní náklady</i>	<i>Kč</i>	<i>2.200.000,00</i>	<i>22,8%</i>
<i>zařízení a vybavení</i>	<i>Kč</i>	<i>60.000,00</i>	<i>0,62%</i>
<i>náklady na kursy</i>	<i>Kč</i>	<i>2.400.000,00</i>	<i>24,85%</i>
<i>přímá podpora – mzdové příspěvky</i>	<i>Kč</i>	<i>4.500.000,00</i>	<i>46,58%</i>
<i>přímá podpora – stravné, cestovné účastníků</i>	<i>Kč</i>	<i>500.000,00</i>	<i>5,15%</i>

Příspěvek ze strukturálních fondů 85%, příspěvek ze státního rozpočtu 15%.

Veřejné finanční prostředky: celkem 100%

9. Vazba na IPRM a Zónu Lidové sady

- Projekt má úzkou vazbu na vzdělávání a rozvoj sociální integrace, především v oblasti Zóny Lidových sadů a také pro celý Liberecký kraj.*
- Projekt má významný dopad na Zónu Lidové sady, velká část proškolených účastníků projektu bude umístěna k zaměstnavatelům především v této oblasti.*

Projektem proškolení účastníci výrazně zvýší konkurenceschopnost zaměstnavatelů ve výše uvedené oblasti Lidových sadů.

Projekt ADAPTA I. Je nyní realizován na Okresní hospodářské komoře Liberec od 1.12.2010 DO 30.11.2012 a nachází se ve ¾ jeho realizace. Dosud bylo proškoleno 85 účastníků projektu a podařilo se umístit na nová pracovní místa již více než 55 osob, monitorovací indikátor byl jen 20 osob, vysoce jsme tedy tento indikátor překročili. Vzhledem k tomu, že je projekt ADAPTA I. v elice dobře hodnocen jak účastníky projektu, tak zaměstnavateli, rozhodli jsme se podat nový projekt ADAPTA II.,



Investice do vaší budoucnosti
Spolufinancováno Evropskou unií
z Evropského fondu pro regionální rozvoj

který bude navazovat a proto žádáme o podporu.

Projektový záměr v rámci TOP IPRM Liberec – zóna Lidové sady

1. Název projektu

START, Mezinárodní spolupráci k inovacím na trhu práce v Libereckém kraji

2. Typ projektu

Neinvestiční projekt.

3. Operační program/oblast podpory/výzva

*Operační program : OP LZZ
Globální grant : GG 5.1 – Mezinárodní spolupráce
Prioritní osa : Mezinárodní spolupráce
Oblast podpory : Mezinárodní spolupráce
Číslo výzvy : 77, Výzva pro předkládání GP 5.1 – Mezinárodní spolupráce*

4. Předkladatel projektu a partneři

*Okresní hospodářská komora Liberec
Rumunská 655/9, 460 01 Liberec
IČ: 48289027*

5. Partner(ři) projektu

*Nizozemsko: Chamber of Commerce Gooi-, Eem-and Flevoland
Obchodní komora se sídlem v Almere realizuje dlouhodobě úspěšně projekt Startovacích dnů pro budoucí a začínající podnikatele. Partner má tento systém velice efektivní, systémový a právě přenos tohoto know-how bude zapracován do našeho MMM.*

*Švédsko: IB East in Sweden AB
Švédský partner má vytvořenu síť mezi podniky, tato je kombinací poradenských forem a vznikem nových obchodních příležitostí. Přenos tohoto efektivního inovativního know-how do MMM bude předmětem zapojení partnera.*

6. Cíl projektu

Cílem projektu je, aby si každý zájemce o samostatné podnikání sestavil jemu potřebné znalosti, schopnosti, dovednosti a předpoklady (kostky lega) z nich si vytvoří vlastní pyramidu rozvoje.

- Vytvoření inovativní cesty k nastartování samostatného podnikání*
- Vytvoření interaktivního a motivačního poradensko-vzdělávacího modulu formou tzv. LEGOSYSTÉMU – „SESTAV SI, CO POTŘEBUJEŠ“*
- Příprava cílové skupiny pro nové pracovní uplatnění - příprava na OSVČ*
- Zvýšená péče zaměstnancům nad 50 let a do 20 let*
- přenos inovativních produktů od obou partnerů a vytvoření zcela nového inovativního produktu – výstupem bude metodicko-didaktický materiál pro vytvoření systémové cesty k nastartování*

samostatného podnikání.

7. Výchozí situace

V České republice chybí systematický přístup k budoucím podnikatelům.

Dlouhodobým problémem na trhu práce v oblasti Libereckého kraje, především Zóny Lidových sadů je nedostatečná nabídka pracovních míst a jednou z cest k řešení závažné situace je sebezaměstnání uchazečů a tím i do budoucna zvýšení možnosti nárůstu nových pracovních příležitostí, neboť osoby, které začínají podnikat se stávají potencionálními zaměstnavateli. Uchazeči postrádají kvalitní sebe prezentaci. Nedostatky vidíme také v e správné komunikaci. Lidé, kteří pracovali mnoho let v jednom podniku nebo nastupují do zaměstnání poprvé, mají problémy s orientací na trhu práce. Především starší lidé mohou mít problémy s jazykovou bariérou a s PC gramotností. Považujeme za důležité ukázat cílové skupině možnost sebeuplatnění.

Potřeba zvýšení adaptability a vzniku vzdělávacích kurzů MMM LEGOSYSTÉMU je podložena Analýzou cílové skupiny v Libereckém kraji.

8. Popis projektu

Prostřednictvím klíčových aktivit bude zvyšována uplatnitelnost, adaptabilita, flexibilita a konkurenceschopnost účastníků i účastnic na pracovním trhu. Cílová skupina bude připravována na zahájení výkonu samostatně výdělečné činnosti. Bude pomocí přenosu informací od zahraničních partnerů vytvořen Metodický Modulový Manuál LEGOSYSTÉM . Pracovní heslo „ŠKOLÍM SE TO, CO POTŘEBUJI“.

8.1 Aktivity projektu

- *workshopy se zahraničními partnery : 3x Nizozemsko, 3x Švédsko, 2x OHK Liberec–prostřednictvím pracovních setkání přeneseme know-how a dobré příklady z praxe*
- *vývoj inovativního nástroje Metodický Modulový Manuál (MMM) LEGOSYSTÉM: rozvoj informační gramotnosti spojené s orientací na trhu práce, zpracování osobnostního portfolia, sociální dovednosti a zásady verbální a neverbální komunikace, prezentace a sebe prezentace, pracovní právní gramotnost, finanční a ekonomická gramotnost, Pracovní diagnostika – 30 účastníků*
 - Soft skills – 30 účastníků – program bude zahrnovat moduly „Komunikační dovednosti“ a „Transakce v komunikaci“, „Interpersonální dovednosti“, „Tým a týmová spolupráce“, „Posilování proaktivního myšlení“, „Sebereflexe a sebekritika“, „Řešení konfliktů a krizí“*
 - IT kurzy – 30 účastníků – zefektivnění a zrychlení práce na PC, prohloubení znalostí v programech Word a Excel, práce s dalšími dokumenty a šablonami ve Wordu, spojování tabulek, zadávání vzorců a funkcí v programu Excel, vkládání tabulek a grafů apod.*
 - Odborné jazykové kurzy – 10 účastníků – určeno k prohloubení odborné jazykové kompetence, rozšíření cizojazyčné terminologie v daném oboru, zlepšení schopnosti interpretace čteného textu s posílením prezentačních dovedností, konverzační dovednosti, písemného projevu, posilování multikulturního povědomí pro schopnost adaptability v multikulturním prostředí*
- *příprava pilotních kurzů pro 100 osob*
- *realizace pilotního kurzu pro 30 osob*
- *úprava MMM LEGOSYSTÉMU pro potřeby cílové skupiny*
- *realizace II. pilotního kurzu 15 osob – výstup OSVČ*

8.2 Výstupy, výsledky a dopady projektu

Aktivity projektu jsou zaměřeny na Liberecký kraj, především zóna Lidové sady, který je hospodářskou krizí značně postižen. Těmto ohroženým účastníkům bude formou poradenských a vzdělávacích programů poskytnuta požadovaná kvalifikace pro jejich pracovní mobilitu. Zvýšená pozornost bude věnována zaměstnancům, kteří jsou kvůli své věkové kategorii na trhu práce znevýhodněni. Ohrožení zaměstnanci budou připravováni na nová pracovní místa a nová pracovní uplatnění zvýšením kompetencí, které jsou pro současný pracovní trh považovány za klíčové. Nabízené klíčové aktivity budou zaměřeny zejména na zvýšení uplatnitelnosti, adaptability a konkurenceschopnosti cílové skupiny na pracovním trhu. Účastníci si v průběhu aktivit prohloubí, rozšíří, zvýší, obnoví nebo udrží své kvalifikace pro další uplatnění na trhu práce. Podporováno bude hlavně zahájení podnikatelské činnosti přípravou nových podnikatelů. Obsah aktivit bude přizpůsoben současným požadavkům trhu práce. Stávající situace na trhu práce bude průběžně monitorována po celou dobu trvání projektu.

8.3 Cílové skupiny

Cílovou skupinou jsou nezaměstnaní dlouhodobě vedení na úřadu práce nebo uchazeči o práci . Specifické skupiny osob nad 50 let – jedná se o uchazeče, kteří se z věkových důvodů hůře uplatňují na trhu práce. Tito lidé mají ve své profesi velké zkušenosti a mnoho let praxe, ale nemají požadovanou flexibilitu, pracovní tempo a jejich produktivita práce s přibývajícím věkem klesá. Tito účastníci budou motivováni ke zvýšení sebevědomí a aktivizace.

Specifická skupina uchazečů – mladí do 25 let – jsou to většinou absolventi středních a vysokých škol, kteří neměli možnost získat dostatečnou praxi, mají školní teoretické znalosti, požadovaný věk, popřípadě titul, ale pro zaměstnavatele nejsou atraktivní pro jejich pracovní nezkušenost, proto se počáteční chuť a ochota pracovat z důvodu nezájmu ze strany zaměstnavatelů vytrácí. Prostřednictvím kariérového poradenství a dalších aktivit budou motivováni ke zvýšení sebevědomí , aktivizaci a startu podnikání.

Jednotlivé klíčové aktivity budou navrženy tak, aby co nejlépe a nejvýstižněji uspokojily potřeby cílové skupiny. Především budou zohledněny požadavky na trhu práce z celého Libereckého kraje – zejména zóna Lidových Sadů . Výrazně tím zvýšíme adaptabilitu cílové skupiny a umožníme snadněji najít nové pracovní uplatnění jako OSVČ.

8.4 Předpokládaný harmonogram realizace projektu

Od 1.12.2012 do 30.11.2014 – tj. 24 měsíců

8.5 Rámcový rozpočet projektu a jeho financování

<i>Celkové orientační náklady:</i>	<i>Kč</i>	<i>5.710.000,00</i>	<i>100%</i>
<i>Z toho:</i>	<i>Kč</i>	<i>3.900.000,00</i>	
<i>osobní náklady</i>	<i>Kč</i>	<i>1.000.000,00</i>	
<i>Cestovné</i>	<i>Kč</i>	<i>110.000,00</i>	
<i>zařízení a vybavení</i>	<i>Kč</i>	<i>700.000,00</i>	
<i>náklady na kursy</i>	<i>Kč</i>		

*Príspevek ze strukturálních fondů 85%, příspěvek ze státního rozpočtu 15%.
Veřejné finanční prostředky: celkem 100%*

9. Vazba na IPRM a Zónu Lidové sady

- Projekt má úzkou vazbu na vzdělávání a rozvoj sociální integrace, především v oblasti Zóny*

- Lidových sadů a také pro celý Liberecký kraj.*
- *Projekt má významný dopad na Zónu Lidové sady, část proškolených účastníků projektu začne jako OSVČ především v této oblasti.*

Projektem proškolení účastníci výrazně zvýší konkurenceschopnost ve výše uvedené oblasti Lidových sadů.

Posouzení projektového záměru a možnosti jeho zařazení do IPRM – zóna Lidové sady

Název projektového záměru: ADAPTA II., Vzděláváním k vyšší adaptabilitě zaměstnanců ohrožených restrukturalizací v Libereckém kraji

Předpokládaný OP: OP LZZ, výzva 36

Zhodnocení vazby projektu na IPRM z hlediska věcného:

V rámci IPRM je pro daný PZ relevantní Opatření 2.2 - Zvyšování kvality a nabídky vzdělávání a zlepšování podmínek pro sociální integraci, který uvádí následující typové aktivity relevantní k záměru:

- Rozvoj celoživotního vzdělávání
- Podpora prevence sociálně-patologických jevů

Z pohledu věcné vazby i cílové skupiny projektového záměru lze identifikovat **soulad projektového záměru s IPRM** – aktivity projektu se vztahují k oběma uvedeným typovým aktivitám – cíle projektu korespondují s opatřením 2.2 IPRM (Cíli projektu jsou Zvýšení adaptability zaměstnanců ohrožených nezaměstnaností restrukturalizovaných podniků, Příprava cílové skupiny pro nové pracovní uplatnění, nová pracovní místa formou poradenství, vzdělávání a rekvalifikace, příprava na OSVČ, Zvýšená péče zaměstnancům nad 50 let a do 20 let, Umístění části cílové skupiny na nová pracovní místa). Rovněž cílové skupiny jsou v souladu s daným opatřením. Pozitivně lze hodnotit i fakt, že navrhovaný projektový záměr navazuje na již probíhající projekt ADAPTA I.

Zhodnocení vazby projektu na IPRM z hlediska vazby na zónu Lidové sady

Projekt je možno zařadit do IPRM v případě jasného prokázání vazby na zónu Lidové sady - projekt musí být realizován v zóně nebo na ni mít jednoznačný dopad.

V případě tohoto projektového záměru lze vysledovat vazbu realizace projektu, resp. jeho významné části přímo v zóně Lidové sady (projekt se zaměřuje jednak na cílovou skupinu s akcentem na její zástupce ze zóny Lidové sady, tak i předpokládá jejich umístění v rámci podniků v zóně Lidové sady), **projektový záměr je tedy i z tohoto pohledu v souladu s IPRM.**

Předkladateli lze doporučit následně v rámci projektové žádosti podrobněji specifikovat zapojení cílové skupiny ze zóny Lidové sady do projektu a realizaci klíčových aktivit v zóně Lidové sady.

Název projektového záměru: START, Mezinárodní spoluprací k inovacím na trhu práce v Libereckém kraji

Předpokládaný OP: OP LZZ, výzva 77

Zhodnocení vazby projektu na IPRM z hlediska věcného:

V rámci IPRM je pro daný PZ relevantní Opatření 2.2 - Zvyšování kvality a nabídky vzdělávání a zlepšování podmínek pro sociální integraci, který uvádí následující typové aktivity relevantní k záměru:

- Rozvoj celoživotního vzdělávání
- Podpora prevence sociálně-patologických jevů

Z pohledu věcné vazby i cílové skupiny projektového záměru lze identifikovat **soulad projektového záměru s IPRM** – aktivity projektu se vztahují k oběma uvedeným typovým aktivitám – cíle projektu korespondují s opatřením 2.2 IPRM (Cílem projektu je aby si každý zájemce o samostatné podnikání sestavil jemu potřebné znalosti, schopnosti, dovednosti a předpoklady (kostky lega) z nich si vytvoří vlastní pyramidu rozvoje). Rovněž cílová skupina budoucích samozaměstnatelů (OSVČ) je v souladu s daným opatřením. Pozitivně lze hodnotit zapojení zahraničních partnerů s ohledem na předpokládaný přenos know-how a příkladů dobré praxe od těchto zahraničních partnerů.

Zhodnocení vazby projektu na IPRM z hlediska vazby na zónu Lidové sady

Projekt je možno zařadit do IPRM v případě jasného prokázání vazby na zónu Lidové sady - projekt musí být realizován v zóně nebo na ni mít jednoznačný dopad.

V případě tohoto projektového záměru lze vysledovat vazbu realizace projektu, resp. jeho významné části přímo v zóně Lidové sady (projekt se zaměřuje jednak na cílovou skupinu s akcentem na její zástupce ze zóny Lidové sady, tak i předpokládá zahájení jejich samostatného podnikání jako OSVČ v zóně Lidové sady), **projektový záměr je tedy i z tohoto pohledu v souladu s IPRM.**

Předkladateli lze doporučit následně v rámci projektové žádosti podrobněji specifikovat zapojení cílové skupiny ze zóny Lidové sady do projektu a realizaci klíčových aktivit v zóně Lidové sady.